

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Школа №74» городского округа Самара

«ОБСУЖДЕНО И ПРИНЯТО»

на заседании
Общего собрания
работников
Протокол № 1
«01» сентября 2020г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУ Школа
№74 г.о. Самара
А.А. Захаркин
Приказ №169/1 -од
«01» сентября 2020г.



Положение

Об общем собрании работников

1. Общие положения.

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ, Уставом школы.

1.2 Общее собрание работников МБОУ Школы № 74 г.о. Самара составляют все работники Школы. Общее собрание работников является постоянно действующим органом, собирается не реже одного раза в год. Из числа присутствующих на Общем собрании работников избирается председатель.

В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладают директор Школы, председатель Общего собрания работников, а также не менее 1/3 состава его членов.

1.3 Общее собрание работников Школы создается в целях выполнения принципа самоуправления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления

1.4. Решения общего собрания работников Школы, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

1.5.Общее собрание работников Школы действует на основании настоящего Положения.

1.6 Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива.

2.1 Общее собрание работников Школы содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2.Общее собрание работников Школы реализует право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Компетенции общего собрания трудового коллектива.

3.1.К компетенциям общего собрания работников Школы относятся:

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Школы;
- заключение Коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета директора Школы о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Школы, избрание ее членов;
- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Школы;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Школы, органами управления Школой, а также положений Коллективного договора между Школой и работниками Школы;

- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Школы;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Школы прямым открытым голосованием.

4. Права общего собрания трудового коллектива.

4.1. Общее собрание работников Школы имеет право участвовать в управлении Школы – выходить с предложениями и заявлениями в ее органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член общего собрания работников Школы имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания.
- при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация деятельности общего собрания работников Школы.

5.1. В состав общего собрания входят все работники Школы.

5.2. Для ведения общего собрания работников Школы из его состава избирается председатель и секретарь.

5.3. Председатель общего собрания:

- организует деятельность общего собрания работников Школы;
- информирует членов работников Школы о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания работников Школы, определяет повестку дня (совместно с администрацией школы);
- контролирует выполнение решений.

5.4. Общее собрание работников Школы считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 основных работников Школы.

5.5. Решения общего собрания работников Школы принимаются открытым голосованием.

5.6. Общее собрание работников Школы вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа основных работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников. На Общем собрании работников Школы ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания работников, которые хранятся в Школе.

5.7. Решение общего собрания работников Школы (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

6. Ответственность общего собрания работников Школы.

6.1 Общее собрание работников Школы несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций,

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам

7. Делопроизводство общего собрания работников Школы.

7.1. Заседания общего собрания работников Школы оформляется протоколом.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

-дата проведения,

-количественное присутствие (отсутствие) членов работников Школы,

-повестка дня,

-ход обсуждений,

-предложения, рекомендации и замечания членов работников Школы, решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

7.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

7.5 Книга протоколов общего собрания работников Школы нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью Школы и подписывается директором школы.

7.6.Книга протоколов общего собрания работников Школы хранится в делах школы и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

8.Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

8.1. Общее собрание трудового коллектива взаимодействует с другими органами самоуправления Школы (Педагогическим советом, Советом Школы) через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Совета Школы – представление на ознакомление

Педагогическому совету и Совету Школы материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании общего работников Школы; через внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемых на заседаниях Педагогического совета и Совета Школы.